

APSTIPRINĀTI
ar Valdes 2016. gada 3. jūlija
lēmumu Nr.1
(protokols Nr.7-2016)

**Sabiedrības ar ierobežotu atbildību
„Ķekavas nami”**

**ATALGOJUMA POLITIKAS
PAMATPRINCIPI**

Saturs

1.1. SIA „Ķekavas nami” atalgojuma politikas principi.....	2
1.2. Atalgojuma politika	2
1.3. Atalgojuma politikas uzdevums un pamatprincipi	2
1.4. Atalgojuma struktūra	3

1.1. SIA „Ķekavas nami” atalgojuma politikas principi

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Ķekavas nami”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58.panta prasībām.

1.2. Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas, turpmāk tekstā – Politika, mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus, saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2016.-2018.gadam noteiktos darbības mērķus un uzdevumus. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

1.3. Atalgojuma politikas uzdevums un pamatprincipi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību tās galvenajos virzienos:

- Daudzdzīvokļu māju apsaimniekošana;
- Ūdenssaimniecības pakalpojumu sniegšana;
- Siltumapgādes nodrošināšana;
- Teritoriju uzkopšana.

Politikas pamatprincipi

- nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim. Atalgojuma apmēru darbiniekiem noteikt, pamatojoties uz Sabiedrības iespējām un Centrālās statistikas pārvaldes datu bāzēs publicēto informāciju par darba algu apmēru attiecīgām profesiju kategorijām;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
- nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi (optimizāciju);
- veicināt darbinieku motivāciju, apbalvojot labu darba sniegumu;
- atsevišķos gadījumos motivēt “atslēgas” darbiniekus, kuriem ir specifiskas kompetences, darba tirgū pieprasītas vai retas zināšanas un pieredze un kuri sniedz būtisku ieguldījumu.

1.4. Atalgojuma struktūra

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- nemainīgā daļa;
- gabaldarba alga;
- mainīgā daļa.

Atalgojuma nemainīgā daļa

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam (profesijai) piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Darba algas apmēru konkrētam darbiniekam nosaka attiecīgajai amata kvalifikācijas kategorijai paredzētā darba algas diapazona ietvaros, ņemot vērā darbinieka individuālās kompetences (pieredzi nozarē un darba stāžu Sabiedrībā, izglītību, specifiskās prasmes u.c. kritērijus).

Gabaldarba alga

Gabaldarba alga tiek aprēķināta par paveikto darba apjomu, balstoties uz izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus.

Gabaldarba algas sistēma Sabiedrībā tiek piemērota tikai atsevišķos gadījumos, darba procesu ir iespējams normēt, nosakot laika normas un izcenojumus.

Gabaldarba algas izcenojums ir darba samaksa par vienas atsevišķas vai kompleksas darba vienības veikšanu pie pilnīga tehniskā nodrošinājuma un normāliem slodzes un apkārtējās vides apstākļiem.

Atalgojuma mainīgā daļa

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai, atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem saskaņā ar Sabiedrībā apstiprinātu Darba samaksas nolikumu.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Darba samaksas nolikumu,
- naudas balvas un prēmijas, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Darba samaksas nolikumā

SIA „Ķekavas nami” Valdes locekļi:

1. Ēriks Linters

2. Juris Firsts

3. Aivars Siliņš

